

广元中孚科技有限公司

2023 年度社会责任报告

编制准则：

公司作为上市公司河南中孚实业股份有限公司的子公司，严格贯彻落实监管部门关于上市公司的各种法律法规的规定。本报告在编制过程中同样贯彻落实上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》等相关法律法规的规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制的，体现了公司 2023 年度对社会和环境承担的责任，以实现公司与社会可持续协调发展。

2023 年，公司秉承“诚信为本”的核心文化，创新思路，调整结构，全员行动，确保生产经营大局稳定和员工队伍稳定，坚持效益、质量、规模协调发展，践行可持续发展的经营理念，切实履行企业社会责任。

2023 年，面对复杂多变的外部环境和诸多的不确定因素，全体员工以企业稳定为中心，以外部争取、主动自救为主线，坚定信心，生产经营有序进行，挖潜增效效果显著，市场开发卓有成效，科技创新瞄准市场，高端产品高端市场开发势头迅猛，企业形象焕然一新，员工工作生活环境持续改善，确保公司股东、员工和客户等利益相关者的合法权益。

一、公司基本情况

广元中孚科技有限公司年产 15 万吨广元中孚科技合金板锭

材项目由河南中孚实业股份有限公司（以下简称“中孚实业”）投资建设，项目位于国家级广元经济技术开发区袁家坝工业园。项目占地 11326.57 m²，16.99 亩，主厂房由熔炼跨和铸造跨组成，跨度为 30m 和 33m，熔炼跨长度为 63m，铸造跨厂房为 93m，在厂房一侧设有辅助跨。总面积为 5733m²，其中：生产面积约为 4959m²，辅助间面积约为 774m²。总投资：2.8 亿，其中：建设投资：1.6 亿，流动资金：1.2 亿。项目投产后可解决当地 75 人左右就业，达到设计产量的不含税年营业收入约为 28.7699 亿元，含税年营业收入约为 32.51 亿元。项目生产期年平均上缴增值税约为 1022 万元。项目生产期年平均上缴税金及附加约为 123 万元。生产期年平均上交所得税约为 573 万元。

项目主要设备采用 120t 倾动式燃气熔铝炉 1 台、120t 倾动式燃气保温炉 1 台（含炉侧除气装置）、电磁搅拌装置 1 台、法国诺贝尔斯铝液在线处理系统 1 套、美国 wagstaff 液压半连续铸造机 1 台和锯切机 1 台熔铸车间建成后，设备整体性能达到国际领先水平。

项目依托广元中孚高精铝材有限公司生产的优质铝液，产品定位高端、性能卓越，辐射西南部地区 4 大核心城市群，广泛应用于轨道交通、汽车、高端电子、高端建筑型材、电线电缆、空调、罐体料、罐盖料为代表的绿色包装材料用广元中孚科技板锭。板锭合金牌号为 3104、5182 等，板锭规格为 640mm×950~2400mm×4500~8650mm，最大铸锭重~30t。板锭车间根据工艺流程合理，

生产操作和设备检修方便、安全，有利于进一步发展的原则，结合所选用的工艺和设备、厂区总平面的具体条件进行配置。

本项目生产工艺、装备先进，技术水平高，各项指标基本达到清洁生产要求，项目设计对工程的各类污染源均采取相应的治理措施实现达标排放，从环保角度分析，在落实该项目工程设计的各项环保措施，实现污染物达标排放的前提下，对周围环境影响不大。从国家及四川省地方政策来看，中长期国家将重点支持有色金属延伸产业链条；支持技术含量和附加值高的深加工产品研发；加大对有色金属产业技术研发和技术改造的支持力度，鼓励引导企业积极推进节能技术改造。本项目定位符合产品结构优化升级和国家产业政策。

展望未来，在广元市委、市政府“工业强市”战略指引下，项目将为广元市打造千亿级铝产业园区和推动经济社会发展做出应有的积极贡献。企业、绿色工厂和“中国铝板带材十强企业”、河南省制造业头雁企业、河南省能碳管理示范企业等荣誉称号。

公司主要经营年产 60 万吨绿色、高端铝板带箔材项目，涉及新型金属包装罐料、轻量化汽车板材、新能源电池用铝箔和高表面 3C 阳极氧化料等产品、铝制易拉罐用罐体料、光铝罐盖和涂层罐盖料、高性能铝合金板材等高端铝合金材料等产品，尤其是能够大批量生产处于行业领先水平的 0.235mm 厚超薄罐体料，0.208mm 厚超薄罐盖料(CDL 盖型)，在国内及国际主流市场上具有了较高的品牌知名度和产品美誉度，形成了以跨国集团公司、

国内核心客户为主的高端客户群体，产品远销东南亚、欧洲、中东、南非、澳大利亚、南北美洲等国家和地区。

二、公司治理

报告期内，公司作为中孚实业子公司，严格按照《公司法》等法律法规及《公司章程》要求，持续致力于企业内部控制体系规范建设，不断完善公司法人治理结构，规范公司运作，提高治理水平。公司股东、董事、监事和经营管理层权责明确，公司治理实际情况符合《公司法》和有关公司治理的规范性文件。

三、股东和债权人权益保护

1、股东回报

股东的支持与认可是保持企业永续发展的根源，保障股东权益是公司应尽的义务和职责。公司在为股东创造收益的基础上，通过持续为国家创造税收、向员工支付工资、向债权人给付借款利息等为其他利益相关方创造价值。

2、债权人权益保护

公司奉行持续、健康、稳健的经营理念，在经营决策过程中，严格控制经营风险和偿债风险，在注重对股东权益保护的同时，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息，切实保障债权人的合法权益。

四、职工权益保护

公司将员工作为企业最为重要的资源，视人才为企业最宝贵的财富。始终坚持“以人为本”，以“德才兼备、五湖四海、人

尽其才、实绩突出”的人才理念，做到尊重人和塑造人。

一是为员工提供良好的工作条件和工资福利待遇。与每位符合聘用条件的员工签订劳动合同；建立薪酬管理制度，制定专项奖励方案，通过工资浮动、工效挂钩等激励手段，调动员工积极性，提高劳动生产率；按时发薪，按照行业标准及员工个人能力定期调薪；保障员工正常作息时间，提供法定假日、病假、婚丧假、产假等各类待遇；严格按照国家规定，为员工缴纳五险一金，给予员工高温补贴、夜班补助、假日工资等；每年组织全体员工进行健康体检；加强行政后勤工作的服务管理水平，继续统筹解决好员工关心的热点难点问题，不断改善员工生产、生活条件。每年组织员工参与相亲联谊会、三八节、五一节、篮球赛、户外活动等，丰富了员工文化生活，增强了企业的凝聚力和向心力。

二是切实保护员工生命安全和身体健康。建立了公司、车间、班组三级安全网络，制定了全方位的安全防护制度和应急预案。持续改善生产条件，加强设备安全和危化品安全管理，定期给员工发放劳动保护物资，定期进行安全知识培训和事故应急演练，每天进行设备、生产安全巡视检查，定期开展专项安全检查。

三是为员工提供职业生涯规划和业务技能培训。引领员工积极学习新知识、新理念、新思维，全面提高工作质量和效率；专门聘请中国有色金属行业协会职业技能鉴定中心专家组设计了员工职业生涯规划及技能鉴定体系；建立了完善的员工教育培训制度，制定了年度、月度培训计划，每月落实培训结果；组织开

展员工技术比武活动，岗位技术能手大量涌现，在员工中掀起了“爱岗位、学技术、练技能、作贡献”的热潮；组织员工参加国家、行业的员工技能大赛，多名员工在国家级、省级行业技能大赛中获奖。对职业技能鉴定年度优秀员工、技能竞赛获奖员工、优秀师傅和徒弟给予现金奖励，充分激发全员练技能、学本领的工作热情。

四是充分尊重人权，制订了《禁止聘用童工管理程序》、《禁止强迫性劳动管理程序》、《保障结社自由及集体谈判管理程序》、《反歧视反骚扰管理程序》、《惩戒性措施管理程序》等管理制度，防止使用童工、保护未成年工、防止强迫劳动、防止歧视和骚扰，保护女工权益，保护员工身心健康，确保员工尊严及权力得到充分尊重，确保每个员工在入职、工作、升职、加薪过程中享有平等权力，得到公平公正对待。

五、环境保护与可持续发展

公司成立以来，始终坚持绿色低碳发展理念，宣传贯彻环境保护政策，提高员工环境保护意识，推广绿色环保的生产工艺，不断提升企业环境保护水平。2023年，公司按照国家“十四五”期间对“碳达峰、碳中和”的工作要求，从采购、生产、物流、销售等环节着手，加大资金和技术投入，全面建设“资源节约型和环境友好型”企业。

1、公司与燃烧器设备公司合作，针对熔炼炉烧嘴提高燃烧效率问题开展课题研究，设计纯氧烧嘴，提升融化效率50%以上，

降低熔炼时长，大幅减少天然气能耗。

2、积极倡导节能减排，提倡绿色环保的办公方式。通过实施一系列信息化项目，在有效提升业务、服务效率同时降低业务成本实现环保。通过建立 BIP 系统全面整合供应链管理、财务管理、销售管理、库存管理；充分发挥无纸化办公优势，减少纸张浪费；电脑、复印机不用时及时切断电源；外出办公，在市区之内，倡导大家坐公交或者步行，尽量减缓交通拥堵，减少环境污染物排放。要求全体员工从节约每一滴水、每一度电、每一张纸做起，强化节约意识和环保意识。

3、按照 ISO14067 标准进行产品碳足迹认证，围绕产品生命周期进行碳排放评价，为后续节能减碳研究奠定基础。

六、社会公益事业

公司十分注重企业的社会价值实现，以企业的发展加快地区经济发展，持续推进转型升级和结构调整，坚持吸纳、优先录用退伍军人和下岗工人，专人负责、对口帮扶贫困人口；对员工及其家属因重大疾病造成的生活困难及时给予扶助，每年春节前夕和五一走访慰问帮扶职工家庭，有效促进了地区稳定与社会和谐发展。积极参加当地的环境保护、教育、文化、科学、卫生、扶贫济困等社会公益活动，广泛开展抗灾救灾、扶贫帮困、义务献血等活动，积极推行社会公德、家庭美德教育。

2024 年，公司将主动把握经济发展新常态，继续以高度的社会责任感勇于担当，锐意进取，努力调整产品结构，培育新经

济增长点；规范运作，持续完善内控制度，提升公司治理水平；不断提升员工综合素质，保障维护职工的合法权益，加强与各利益相关方的沟通与交流，为股东创造价值。继续加大技术研发投入、加快技术创新步伐，扩大市场的占有率。注重产品质量和客户口碑，努力为客户提供满意的服务和产品。在追求经济效益的同时，继续支持社会公益，增加就业岗位，扶助弱势群体，倡导环保、节能减排，全面提升经济效益，专注实业、奉献社会的使命不断推向前进，以建设团结文明、管理科学、效益一流、环境优美、职工安居乐业的大型现代化企业愿景推动经济、社会和环境和谐发展做出新的更多的贡献。

2024年3月6日